

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Квартальнова Татьяна Владимировна
Должность: Директор
Дата подписания: 17.03.2026 12:55:25
Уникальный программный ключ:
3e082b83ea136219a2d9d1991bdef86d0635ee76

Воскресенский институт туризма – филиал РМАТ

Кафедра экономики и управления

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Воскресенского института туризма
– филиала РМАТ

Т.В. Квартальнова
27 августа 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Право социального обеспечения»

по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
квалификация (степень) выпускника – бакалавр
Б1.О.37

Рабочая программа дисциплины «Право социального обеспечения» составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО), обязательными при реализации основных профессиональных образовательных программ бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом.

Рабочая программа составлена на основе основной профессиональной образовательной программы и предназначена для обучающихся по направлению «Управление персоналом» в качестве дисциплины части, формируемой участниками образовательных отношений.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Экономики и управления, протокол № 1 от 27 августа 2021 г.

должность	ФИО	ученая степень, ученое звание	подпись
Зав. кафедрой экономики и управления	Жилина Л.М.	к.п.н.	

Разработчик (и):

должность	ФИО	ученая степень, ученое звание	подпись
Преподаватель	Соловцов А.А.	к.и.н.	

Рабочая программа согласована:

должность	ФИО	ученая степень, ученое звание	подпись
Зам. директора по УМР	Минаева Е.А.	к.п.н.	
Зав. кафедрой экономики и управления	Жилина Л.М.	к.п.н.	
Зав. библиотекой	Житникова Л.А.		

Цели и задачи дисциплины:

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенции ОПК-1 средствами дисциплины «Право социального обеспечения».

Задачи дисциплины:

1) способствовать формированию у обучающихся способности применять российское законодательство в работе с персоналом при решении профессиональных задач.

2. Перечень формируемых компетенций и индикаторов их достижения, соотнесенные с результатами обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций, представленных в компетентностной карте дисциплины в соответствии с ФГОС ВО, компетентностной моделью выпускника, определенной вузом и представленной в ОПОП, и содержанием дисциплины (модуля):

Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
Экономика Социология Теория организации Психология Управление Право	ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	ОПК-1.1. Применяет экономические теории в работе с персоналом при решении профессиональных задач ОПК-1.2. Применяет организационные и управленческие теории в работе с персоналом при решении профессиональных задач ОПК-1.3. Применяет социологические теории в работе с персоналом при решении профессиональных задач ОПК-1.4. Применяет психологические теории в работе с персоналом при решении профессиональных задач ОПК-1.5. Применяет российское законодательство в работе с персоналом при решении профессиональных задач	Знает основные положения экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, нормы российского законодательства, принципы и способы их применения в работе с персоналом при решении профессиональных задач Уметь применять концепции, методы и средства экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, нормы российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач Владеть навыками применения концепций экономических, организационных, управленческих, социологических и психологических теорий, норм российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач

3. Место дисциплины в структуре ОПОП и этапы формирования компетенций

Дисциплина «Право социального обеспечения» к обязательной части блока Б1 ОПОП и изучается в 8 семестре по очной форме обучения и на 4 курсе по очно-заочной и заочной форме обучения. Компетенции, формируемые дисциплиной «Право социального обеспечения», также формируются и на других этапах в соответствии с учебным планом.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

4.1. Очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры	
		-	8
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	44	-	44
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	14	-	14
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))	-	-	-
практические занятия (ЗСТ ПР)	26	-	26
в том числе на практическую подготовку обучающихся	-	-	-
групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	2	-	2
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	—	—	-
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	2	-	2
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	64	-	64
СРуз -самостоятельная работа обучающегося при подготовке к учебным занятиям и курсовым проектам (работам)	62	-	62
СРпа -самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	2	-	2
Форма промежуточной аттестации (зачет)	Зачет		
Общая трудоемкость дисциплины: часы	108	-	108
зачетные единицы	3	-	3

4.2. Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр	
		-	10
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	34	-	34
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	10	-	10
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))	-	-	-
практические занятия (ЗСТ ПР)	20	-	20
в том числе на практическую подготовку обучающихся	-	-	-
групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных	2	-	2

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр	
		-	10
программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)			
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	—	—	-
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	2	-	2
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	74	-	74
СРуз -самостоятельная работа обучающегося при подготовке к учебным занятиям и курсовым проектам (работам)	72	-	72
СРпа -самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	2	-	2
Форма промежуточной аттестации (зачет)	Зачет		
Общая трудоемкость дисциплины: часы	108	-	108
зачетные единицы	3	-	3

4.3. Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Курс 4	
		ЗС	ЛС
Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:	14	10	4
занятия лекционного типа (ЗЛТ)	4	4	-
лабораторные работы (ЗСТ (ЛР))	-	-	-
практические занятия (ЗСТ ПР)	6	6	-
в том числе на практическую подготовку обучающихся	-	2	-
групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	2	-	2
групповые консультации по подготовке курсового проекта (работы)	—	—	-
контактная работа при проведении промежуточной аттестации (в том числе при оценивании результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) (ПА конт)	2	-	2
Самостоятельная работа обучающегося (СРО), в том числе	94	62	32
СРуз -самостоятельная работа обучающегося при подготовке к учебным занятиям и курсовым проектам (работам)	90	62	28
СРпа -самостоятельная работа обучающегося при подготовке к промежуточной аттестации	4	-	4
Промежуточная аттестация (зачет)	Зачет		
Общая трудоемкость дисциплины: часы	108	72	36
зачетные единицы	3	2	1

5. Содержание дисциплины
5.1. Содержание разделов и тем дисциплины

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	Содержание раздела (темы) дисциплины
1.	Понятие, предмет и метод социального обеспечения	Понятие и функции социального обеспечения. Основы права социального обеспечения. Основные направления права социального обеспечения и его развитие в современной России. Значение и место права социального обеспечения среди других отраслевых юридических наук, в том числе целенаправленно и эффективно получать юридически значимую информацию из различных источников, включая правовые базы данных, решать задачи профессиональной деятельности с применением информационных технологий и с учетом требований информационной безопасности. Организационно-правовые формы социального обеспечения. Принципы и источники права социального обеспечения. Нормы российского законодательства по социальному обеспечению, принципы и способы их применения в работе с персоналом при решении профессиональных задач.
2.	Правоотношения, регулируемые правом социального обеспечения	Понятие и виды правоотношений в сфере социального обеспечения. Субъекты, объекты и содержание правоотношений в сфере социального обеспечения. Развитие права социальном обеспечении на благо общества и государства, в том числе в сфере гражданско-правового регулирования туристской деятельности. Понятие и виды пенсии. Решение задач профессиональной деятельности в сфере социального обеспечения на основе действующего законодательства.
3.	Правовое регулирование пенсионного обеспечения.	Понятие, классификация и всеобщность социального обеспечения. Финансирование социального обеспечения за счет обязательных страховых взносов и государственного бюджета. Направленность социального обеспечения на благо общества и государства, в том числе в сфере гражданско-правового регулирования туристской деятельности. Право на пенсию, право на получение двух государственных пенсий. Применение норм российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач.
4.	Правовое регулирование трудовых пенсий	Понятие и назначение трудовых пенсий. Значение права социального обеспечения в гражданско-правовом регулировании трудовых пенсий. Основные направления права социального обеспечения в пенсионной реформе на благо общества и государства.. Виды, исчисление и выплата трудовых пенсий. Право на трудовую пенсию, выбор трудовой пенсии. Назначение и размеры трудовой пенсии по старости. Назначение и размеры трудовой пенсии по потере кормильца. Российское законодательство в работе с персоналом при решении профессиональных задач.

5.2. Разделы дисциплины и виды занятий

5.2.1. Очная форма обучения

Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)					СРО
			Итого	в том числе				
				ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)	ГК/ПА	
Тема 1. Понятие, предмет и метод социального обеспечения	ОПК-1	23	8	2	-	6		15
Тема 2. Правоотношения, регулируемые правом социального обеспечения	ОПК-1	28	12	4	-	8		16
Тема 3. Правовое регулирование пенсионного обеспечения.	ОПК-1	25	10	4	-	6		15
Тема 4. Правовое регулирование трудовых пенсий	ОПК-1	36	10	4	-	6		16
Групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ОПК-1	2	2	-	-	-	2	-
Форма промежуточной аттестации (зачет)	ОПК-1	4	2	-	-	-	2	2
Всего часов		108	44	14	-	26	4	64

5.2.1. Очно-заочная форма обучения

Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)					СРО
			Итого	в том числе				
				ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)	ГК/ПА	
Тема 1. Понятие, предмет и метод социального обеспечения	ОПК-1	24	6	2		4		18
Тема 2. Правоотношения, регулируемые правом социального обеспечения	ОПК-1	24	6	2		4		18
Тема 3. Правовое регулирование пенсионного обеспечения.	ОПК-1	28	10	4		6		18
Тема 4. Правовое регулирование трудовых пенсий	ОПК-1	26	8	2		6		18
Групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ОПК-1	2	2				2	

Форма промежуточной аттестации (зачет)	ОПК-1	4	2				2	2
Всего часов		108	34	10		20	4	74

5.2.2. Заочная форма обучения

Наименование разделов и тем дисциплины	Формируемая компетенция	Всего часов	Контактная работа с обучающимися (час.)					СРО
			Итого	в том числе				
				ЗЛТ	ЗСТ (ЛР)	ЗСТ (ПР)	ГК/ПА	
Тема 1. Понятие, предмет и метод социального обеспечения	ОПК-1	23	1	1		-		22
Тема 2. Правоотношения, регулируемые правом социального обеспечения	ОПК-1	25	3	1		2		22
Тема 3. Правовое регулирование пенсионного обеспечения.	ОПК-1	27	3	1		2		24
Тема 4. Правовое регулирование трудовых пенсий	ОПК-1	25	3	1		2		22
Групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации) (ГК)	ОПК-1	2	2				2	
Форма промежуточной аттестации (зачет)	ОПК-1	6	2				2	4
Всего часов		108	14	4		6	4	94

6. Контактная и самостоятельная работа обучающихся

Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) включает в себя:

занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся) и (или) занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия), и (или) групповые консультации, и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками РМАТ и (или) лицами, привлекаемыми РМАТ к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации).

Занятия лекционного типа проводятся в соответствии с объемом и содержанием представленным в таблице раздела 5.

При проведении учебных занятий по дисциплине обеспечивается развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, содержание дисциплины (модуля) составлено на основе результатов научных исследований, проводимых РМАТ, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

6.1. Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и др.)

Тема 1. Понятие, предмет и метод социального обеспечения

Цель занятия: формирование знаний основ права социального обеспечения, основных направлениях права социального обеспечения и его развития в современной России, значении и месте права социального обеспечения среди других отраслевых юридических наук, знаний норм российского законодательства по социальному обеспечению, принципов и способов их применения в работе с персоналом при решении профессиональных задач (ОПК-1).

Компетенции:

ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач

Тип занятия: практическое занятие .

Форма проведения: обсуждение докладов

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: основы права социального обеспечения, основные направления права социального обеспечения, в том числе в сфере гражданско-правового регулирования туристской деятельности

Темы докладов:

1. Экономическая и правовая концепции понятия социального обеспечения
2. Социальное обеспечение как социально-экономическая категория.
3. Международные акты о праве человека на социальное обеспечение.
4. Понятие социального обеспечения
5. Социальная защита и социальное обеспечение
6. Нормативные правовые акты социального обеспечения и социальной защиты
7. Функции социального обеспечения
8. Основы права социального обеспечения
9. Основные направления права социального обеспечения и его развитие в современной России
10. Значение и место права социального обеспечения среди других отраслевых юридических наук, в том числе в сфере гражданско- правового регулирования туристской деятельности.
11. Нормы российского законодательства по социальному обеспечению, принципы и способы их применения в работе с персоналом при решении профессиональных задач

Тема 2. Правоотношения, регулируемые правом социального обеспечения

Цель занятия: формирование знаний о развитии права социальном обеспечении на благо общества и государства, а также способности решать задачи профессиональной деятельности в сфере социального обеспечения на основе действующего законодательства (ОПК-1).

Компетенции:

ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач

Тип занятия: практическое занятие

Форма проведения: представление и обсуждение презентаций, решение практических задач

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Правоотношения, регулируемые правом социального обеспечения на основе права социальном обеспечении на благо

общества и государства. Решение задачи профессиональной деятельности в сфере социального обеспечения на основе действующего законодательства.

Темы презентаций:

1. Местные формы социального обеспечения
2. Локальные формы социального обеспечения
3. Понятие правоотношений по социальному обеспечению и их виды
4. Структура правоотношений по социальному обеспечению
5. Основания возникновения, изменения и прекращения социального обеспечения
6. Развитие права социального обеспечения на благо общества и государства.
7. Развитие права социальном обеспечении в сфере гражданско-правового регулирования туристской деятельности.
8. Решение задач профессиональной деятельности в сфере социального обеспечения на основе действующего законодательства.

Решение практических задач, направленное на формирование умений и навыков решать задачи профессиональной деятельности в сфере социального обеспечения на основе действующего законодательства.

Тема 3. Правовое регулирование пенсионного обеспечения

Цель занятия: формирование знаний о направленности социального обеспечения на благо общества и государства, в том числе применения норм российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач. (ОПК-1).

Компетенции:

ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач

Тип занятия: практическое занятие

Форма проведения: Обсуждение рефератов

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Направленность социального обеспечения на благо общества и государства, в том числе в сфере гражданско-правового регулирования туристской деятельности в рамках правового регулирования пенсионного обеспечения

Темы рефератов:

1. Конституция РФ как источник права социального обеспечения
2. Направленность социального обеспечения на благо общества и государства в рамках гражданско-правового регулирования пенсионного обеспечения
3. Направленность социального обеспечения в сфере гражданско-правового регулирования туристской деятельности в рамках правового регулирования пенсионного обеспечения
4. Международные нормативные правовые акты о пенсионном обеспечении
5. Федеральные законы о пенсионном обеспечении
6. Нормативные правовые акты федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов РФ о пенсионном обеспечении
7. Акты органов местного самоуправления и локальные правовые акты о пенсионном обеспечении
8. Понятие пенсий и их классификация
9. Обязательное государственное пенсионное страхование
10. Применение норм российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач

Тема 4. Правовое регулирование трудовых пенсий

Цель занятия: формирование знаний о значении права социального обеспечения в гражданско-правовом регулировании трудовых пенсий, основных направлениях права социального обеспечения в пенсионной реформе на благо общества и государства, а также знаний российского законодательства о работе с персоналом при решении профессиональных задач. (ОПК-1).

Компетенции:

ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач

Тип занятия: практическое занятие.

Форма проведения: обсуждение эссе, решение практических задач

Основная тема (либо проблема) для обсуждения: Значение права социального обеспечения в гражданско-правовом регулировании трудовых пенсий. Основные направления права социального обеспечения в пенсионной реформе на благо общества и государства. **Обсуждение эссе на темы:**

1. Значение права социального обеспечения в гражданско-правовом регулировании трудовых пенсий.
2. Основные направления права социального обеспечения в пенсионной реформе на благо общества и государства
3. Общий трудовой стаж, страховой стаж, специальный трудовой
4. Понятие стажа работы
5. Подтверждение страхового стажа
6. Исчисление страхового стажа
7. Понятие пенсий и их классификация
8. Обязательное государственное пенсионное страхование
9. Дополнительное пенсионное страхование
10. Индивидуальный (персонифицированный) учет
11. Вопросы негосударственного пенсионного страхования
12. Российское законодательство в работе с персоналом при решении профессиональных задач.

Решение практических задач, направленное на формирование умений и навыков решать задачи профессиональной деятельности в сфере социального обеспечения на основе действующего законодательства

6.2. Самостоятельная работа обучающихся

Тема 1. Понятие, предмет и метод социального обеспечения

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Подготовка доклада в форме презентации на выявление знаний основ права социального обеспечения, об основных направлениях права социального обеспечения и его развития в современной России, значении и месте права социального обеспечения среди других отраслевых юридических наук, знаний норм российского законодательства по социальному обеспечению, принципов и способов их применения в работе с персоналом при решении профессиональных задач (ОПК-1).

Тема 2. Правоотношения, регулируемые правом социального обеспечения

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Подготовка презентаций на выявление знаний о развитии права социального обеспечения на благо общества и государства, а также способности решать задачи профессиональной деятельности в сфере социального обеспечения на основе действующего

законодательства (ОПК-1).

Тема 3. Правовое регулирование пенсионного обеспечения

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию

Подготовка рефератов на выявление сформированности знаний о направленности социального обеспечения на благо общества и государства, в том числе применения норм российского законодательства в работе с персоналом при решении профессиональных задач.

Тема 4. Правовое регулирование трудовых пенсий

Вид работы: изучение литературы по теме, подготовка к семинарскому занятию.

Подготовка эссе на выявление сформированности знаний о значении права социального обеспечения в гражданско-правовом регулировании трудовых пенсий, основных направлениях права социального обеспечения в пенсионной реформе на благо общества и государства, а также знаний российского законодательства о работе с персоналом при решении профессиональных задач..

Подготовка к решению профессионально ориентированной задачи на выявление сформированности умений и навыков решать задачи профессиональной деятельности в сфере социального обеспечения на основе действующего законодательства

6.3. Методические рекомендации по самостоятельной работе обучающихся и подготовке к промежуточной аттестации

Методические рекомендации по самостоятельной работе составлены с целью оптимизации процесса освоения обучающимися учебного материала.

Самостоятельная работа обучающегося направлена на углубленное изучение разделов и тем рабочей программы и предполагает изучение литературных источников, выполнение домашних заданий и контрольных работ, проведение исследований разного характера. Работа основывается на анализе материалов, публикуемых в интернете, а также реальных фактов, личных наблюдений.

Самостоятельная работа обучающегося над усвоением материала по дисциплине может выполняться в читальном зале РМАТ, специально отведенных для самостоятельной работы помещениях, посредством использования электронной библиотеки и ЭИОС РМАТ.

Содержание и количество самостоятельной работы обучающегося определяется учебным планом, методическими материалами и указаниями преподавателя.

Также самостоятельная работа включает подготовку и анализ материалов по темам пропущенных занятий.

Самостоятельная работа во внеаудиторное время включает:

- 1) работу с лекционным материалом, предусматривающая проработку конспекта лекций;
- 2) изучение учебной и научной литературы;
- 3) поиск (подбор) и обзор литературы, электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса, написание доклада, исследовательской работы по заданной проблеме;
- 4) выполнение задания по пропущенной или плохо усвоенной теме;
- 5) подготовку к практическим занятиям;
- 6) подготовка к промежуточной аттестации.

В зависимости от выбранных видов самостоятельной работы студенты самостоятельно планируют время на их выполнение. Предлагается равномерно распределить изучение тем учебной дисциплины.

7. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств по дисциплине разработан в соответствии с Методическими рекомендациями и является составной частью ОПОП.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1. Основная литература

1. Адриановская, Т. Л. Право социального обеспечения: социального обслуживания: уч. пос./ Т. Л. Адриановская, С. С. Баева, Н. И. Сапожникова. – Москва: Юнити-Дана: Закон и право, 2020. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=682325>
2. Домрачева, Т. В. Пенсионное обеспечение: уч. пос./ Т. В. Домрачева. – Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет, 2021. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621736>
3. Иванов, Д. В. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации: учебник / Д. В. Иванов, И. Р. Шикла. – Москва: Университет Синергия, 2020. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=602844>

8.2. Дополнительная литература

1. Голубева, Т.Ю. Право социального обеспечения России: учебник / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев. - Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2019. <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500714>
2. Правовое обеспечение социальной работы: учебник / под ред. О. Г. Прохоровой. – Москва: Дашков и К°, 2018. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496154>
3. Право социального обеспечения: уч.пос. (практикум) / сост. Т. Ф. Вышеслава. – Ставрополь: Северо-Кавказский Федеральный университет (СКФУ), 2019. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=596381>
4. Карпикова, И. С. Социально-правовая и законодательная основы социальной работы с семьей и детьми: уч.пос./ И. С. Карпикова, А. Д. Массель; под ред. О. А. Волковой. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020. <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=576154>

9. Обновляемые современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

9.1. Обновляемые современные профессиональные базы данных

1. <https://tourism.gov.ru> - официальный сайт Федерального агентства по туризму (Ростуризма);
2. <http://www.alrf.ru/> - официальный сайт Ассоциация юристов России
3. <http://www2.unwto.org/ru> - официальный сайт Всемирной туристской организации;
4. <http://www.fparf.ru/> - официальный сайт Федеральной палаты адвокатов Российской Федерации
5. <http://www.pravo.gov.ru/> - Государственная система правовой информации
6. <https://www.scopus.com> - Реферативная и справочная база данных рецензируемой литературы Scopus;
7. <https://apps.webofknowledge.com> - Политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных Web of Science;
8. Science Alert является академическим издателем журналов открытого доступа. Также издает академические книги и журналы. Science Alert в настоящее время имеет более 150 журналов открытого доступа в области бизнеса, экономики, информатики, коммуникации, инженерии, медицины, математики, химии, общественной и гуманитарной нау-

ки;

9. Science Publishing Group электронная база данных открытого доступа включающая в себя более 500 научных журналов, около 50 книг, 30 материалов научных конференций в области статистики, экономики, менеджмента, педагогики, социальных наук, психологии, биологии, химии, медицины, пищевой инженерии, физики, математики, электроники, информатики, науке о защите природы, архитектуре, инженерии, транспорта, технологии, творчества, языка и литературы.

9.2. Обновляемые информационные справочные системы

1. Информационно-правовая система «Гарант». – URL: <http://www.garant.ru/>;
2. Информационно-правовая система «Консультант плюс». – URL: <http://www.consultant.ru/>.

10. Обновляемый комплект лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

1. Microsoft Office. Интегрированный пакет прикладных программ;
2. Microsoft Windows;
3. Корпоративная информационная система «КИС».
4. Антиплагиат ВУЗ. Система обнаружения текстовых заимствований.
5. Kaspersky Endpoint Security.

11. Электронные образовательные ресурсы

1. ЭБС «Университетская библиотека Онлайн»;
2. Корпоративная информационная система «КИС».

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Изучение дисциплины обеспечивается в соответствии требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по направлению 38.03.03 Управление персоналом к материально-техническому обеспечению. Материально-техническое обеспечение необходимое для реализации дисциплины включает: учебная аудитория (кабинет профессиональных дисциплин) для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: оборудование: посадочные места по количеству обучающихся; рабочее место преподавателя; шкафы, учебная доска, стенды; технические средства обучения: ПК, экран, проектор.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены персональными компьютерами (12 шт.) с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам; комплектом мебели.

РМАТ обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определен в п.10 и подлежит обновлению при необходимости).

При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в п.8, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав

которых определяется в п.9 и подлежит обновлению (при необходимости).

Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины
Аудит и контроллинг персонала

на 20__/20__учебный год

Следующие записи относятся к п.п. __
Автор
Зав. кафедрой